

PLANO DE GOVERNO

2025 – 2028

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	3
PROPOSTAS DE GOVERNO	4
EDUCAÇÃO	5
INFRAESTRUTURA URBANA E RURAL	10
DESENVOLVIMENTO RURAL, MEIO AMBIENTE E RECURSOS HIDRICOS.	11
ASSISTÊNCIA SOCIAL, HABITAÇÃO, EMPREGO E RENDA.....	13
CULTURA, TURISMO, ESPORTE E LAZER.....	14
GESTÃO ADMINISTRATIVA E TECNOLOGIA.....	16
VISÃO DE LONGO PRAZO PARA A CIDADE.....	18
OBJETIVOS E PRINCIPIOS DA ATUAÇÃO DO GOVERNO	18
CONSIDERAÇÕES FINAIS	19

INTRODUÇÃO

Este documento é um instrumento em que se apresenta e define o Plano de Governo do Partido Progressista (PP) para o Município de Águia Branca/ES, onde estabelece as diretrizes e as medidas que serão tomadas no novo governo. A ação governamental parte de um diagnóstico amplo dos principais problemas da cidade; constituindo-se, portanto, em propostas concretas e viáveis para solução dos mesmos, ou seja, crescer economicamente, socialmente e ambientalmente sustentável. Para isto, debatemos nossas propostas e recebemos contribuições e reflexões críticas de importantes companheiros (a) do PP, Partidos Aliados e a comunidade em geral, para fazer de nossa cidade, a melhor cidade para se investir, viver e visitar. Por conseguinte, as propostas ora apresentadas no nosso Plano de Governo serão de ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida da população, visando assegurar-lhes a igualdade de oportunidades e de direitos, tendo a redução da pobreza como um desafio de todos e condição fundamental para a promoção do desenvolvimento humano, econômico e social, no campo e na cidade. O Modelo de Gestão a ser implantado, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas, e igualmente sustentado sobre uma forte disciplina de execução também possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade no médio e longo prazo, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região. A proposta é a de implantar um Modelo de Gestão, pautado na transparência do uso dos recursos públicos e eficiência nos serviços públicos, como Educação, Segurança, Saúde, Transporte, Infraestrutura, Habitação, Saneamento Básico, Cultura e Turismo, e apoio ao desenvolvimento agrícola e comércio da região e valorização dos funcionários municipais. A prioridade da administração será a saúde pública, levando em conta as constantes reivindicações da população relacionadas a este setor, quanto ao atendimento, agendamentos de exames e consultas com especialistas, que na maioria das vezes são obrigados a recorrer às cidades vizinhas. Para tanto pretendemos valorizar os profissionais de saúde, informatizar o sistema, ampliar os serviços já existentes promovendo a população um atendimento de saúde mais humanizado. A Educação terá uma atenção especial e os esforços serão voltados para garantir a aprendizagem efetiva dos alunos, principalmente no que tange ao processo de alfabetização dos anos iniciais, investindo na formação dos professores e profissionais da educação, rever o Plano de Carreira dos funcionários desta Pasta com o objetivo de valorizar o trabalho desses profissionais. A nossa cidade tem uma característica predominantemente agrícola que gera muitos empregos, e esse setor merece um maior apoio da administração municipal com objetivo de fortalecer a agricultura com base em um desenvolvimento rural sustentável. Para tanto se faz necessário o

acompanhamento de engenheiros e técnicos agrícolas que em parceria com instituições como EMBRAPA, INCAPER, IDAF, SEBRAE e outras instituições que possam dar suporte aos pequenos, médios e grandes produtores, propiciando também condições para as instalações de cooperativas. Ainda pensando na agricultura e no agricultor, a administração centrará esforços na manutenção das estradas vicinais por onde se escoia a produção e por onde trafega as pessoas que produzem os alimentos tão indispensáveis para a mesa da população aguiabranquenses. Outra tarefa da administração será com relação a atender dentro do possível o problema de moradia, e como os recursos são bastante escassos para essa área, será incentivada a construção de moradias populares e parceria com as esferas Federal e Estadual. Cabe ressaltar que este Programa não se configura uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da gestão quando a administração se abrirá à participação da comunidade. Por fim, este documento se propõe a demonstrar como pretendemos proceder, nossas ações e compromissos com os cidadãos aguiabranquenses, em torno das ideias que visam, sobretudo, abraçar a causa do desenvolvimento social e econômico sustentável e da melhoria das condições de vida do nosso município. Não é um programa fechado, e sim um programa em constante construção onde os anseios da sociedade serão principal combustível.

PROPOSTAS DE GOVERNO

As propostas serão apresentadas para cada uma das principais áreas de foco deste Plano de Governo e consistem em um breve diagnóstico da área, as diretrizes, as metas e os projetos que a compõem. Vale ressaltar que não se trata de um projeto pronto e acabado, ao longo do quadriênio, este deverá ser revisado e se necessário, reestruturado para melhor atender aos anseios da população do município.

Diagnóstico: analisa os avanços observados na cidade e os principais desafios a serem enfrentados nos próximos anos para a área em tela.

Diretrizes: apresentam o desdobramento dos Objetivos Centrais do Governo para a área em questão.

Metas: detalham os objetivos táticos a serem perseguidos em cada área alinhados. Com as diretrizes.

Projetos: são as ações práticas que, em conjunto, permitirão atingir as metas.

EDUCAÇÃO

“Educação não transforma o mundo. Educação muda as pessoas.

Pessoas transformam o mundo.”

Objetivo: Dar garantia a uma educação de qualidade e eficiente para crianças, jovens e adultos, assim dispondo de todos os instrumentos, estrutura e pessoal qualificado para assegurar esse direito.

Serão implementadas as seguintes ações:

- Estabelecer programas para valorização e capacitação de todos os profissionais da área do magistério da rede pública municipal;
- Avaliar o estado de conservação da infraestrutura da rede física das escolas municipais e locais para eventos escolares, quadras, parques; e propor reformas e melhorias no que se fizer necessário;
- implantar a estruturação de climatização nas salas de aula;
- Reestruturar a Biblioteca Municipal com a finalidade de incentivar alunos (as) e motivá-los a prática da leitura e da escrita;
- Buscar-se-á a implantação da Avaliação Municipal do Desempenho da Educação, tanto para o Corpo Docente, bem como se pretende criar o Prêmio de Valorização do Desempenho do (a) Professor (a) Municipal do Ensino Básico (VDPMEB) para as escolas que atingirem as metas pré-estabelecidas;
- Elaboração e Implementação do Plano Municipal de Educação – PME 2025-2035
- Implantar o programa EDUCA ÁGUIA – Gestão para resultado das aprendizagens de todos os estudantes da rede municipal de Águia Branca;
- Criar a ESCOLA DE FORMAÇÃO para os profissionais do magistério;
- Implementação do PROJETO TRAVESSIA para mitigar os impactos nas mudanças de escolas e até mesmo de etapas dentro da mesma escola, sendo a escola espaço de travessia;
- Ampliar a educação integral com mais escolas de tempo integral com implementação da Política Municipal de Educação Integral em Tempo Integral;

- Rever plano de carreira do magistério e pagar o piso salarial dos professores;
- Implementar as políticas públicas Municipal de Educação Ambiental e Educação do campo;
- Universalizar o acesso à pré-escola, garantindo ações de busca ativa.
- Oferecer qualificação profissional ao quadro de educadores;
- Avaliar a qualidade da oferta, como as condições de infraestrutura, práticas pedagógicas e aprendizagem das crianças;
- Promover a educação inclusiva para crianças com deficiência ou neuro divergentes;
- Garantir acesso às múltiplas infâncias (negras, indígenas, ribeirinhas, rurais, entre outras) e educação para as relações étnico-raciais.
 - Apoio às famílias
 - Saúde desde a gestação
 - Promoção do antirracismo
 - Segurança e proteção à violência
 - Educação de qualidade.

QUAL O SONHO QUE NOS UNE NA EDUCAÇÃO DE ÁGUIA BRANCA/ES?

SONHO: 1 – Conseguir nota máxima nas avaliações externas superando todas as METAS propostas; gestão das aprendizagens dos estudantes para alcançar resultados;

O QUE FAZER:

1 – Propor orientações curriculares de forma enxugar o currículo e direcionar para as diretrizes curriculares das avaliações externas; trabalhar em regime de colaboração – governo federal e Estadual em vários programas para melhoria das aprendizagens;

2 - Avaliar. Analisar os resultados. Fazer intervenção. Avaliar. Analisar. Fazer intervenção. Instrumento: AFA/ SAEV; Alfabetômetro; escada da escrita; CGPAES; material estruturado; PROETI;

3 – Monitorar frequência dos alunos e aulas dadas com qualidade; BUSCA ATIVA e planejamento, observação da aula e suporte para o professor; SISCOL; nível

socioeconômico dos alunos; distorção idade-ano; evasão; abandono; reprovação; fluência leitora;

4 – Reforço escolar e recomposição das aprendizagens com foco nas avaliações externas; 100% dos alunos alfabetizados na idade certa; engajamento das famílias;

SONHO 2 – Ter todos os profissionais da rede com nível superior completo e pós-graduado, participando da formação em serviço e recebendo o piso salarial nacional.

O QUE FAZER:

1 - Rever o Plano de carreira e o Estatuto do magistério;

2 - Proporcionar formação continuada para o desenvolvimento profissional de gestores escolares, professores e servidores de apoio, visando à qualificação e a instrumentalização para o cumprimento de suas funções.

3 - Realizar processo seletivo priorizando os professores com nível superior habilitado para as vagas existentes; reduzir ausência dos professores;

4 – Proporcionar o Acolhimento pedagógico, operacional, emocional e social; cuidar da saúde dos trabalhadores da educação; condições de trabalho; gratificação dos professores alfabetizadores;

SONHO 3 – Ter a gestão escolar com todas as dimensões fortalecidas (pedagógica democrática e participativa resultados educacionais, de pessoas, administrativa e financeira...);

O QUE FAZER:

1 - Formar equipe gestora em todas as escolas (diretor/pedagogo/coordenador escolar/ ASE)

2 – Valorizar o diretor escolar com salário diferenciado e com acompanhamento da secretaria para que não se sinta sozinho; autonomia – corresponsabilização;

3 - Realizar processo seletivo para diretor escolar priorizando atender a legislação vigente;

4 – Autonomia financeira para gestores. Repassar recursos para as escolas através do PDDEM, com participação dos conselhos de escola; fortalecer a rede física atendendo as prioridades das escolas; melhorar a participação das famílias e dos estudantes nas decisões;

SONHO 4 – Dar apoio a todos os estudantes para que sintam seguros e bem cuidados com ambiente escolar agradável e acolhedor;

O QUE FAZER:

1 – Valorizar os conselhos de líderes, os protagonistas e acolhedores;

- Criar espaços de convivência para os estudantes e todos da escola;

- Enfrentar as desigualdades;

2 – Apoio ao estudante especial e aqueles que precisam de acompanhamento pedagógico, psicológico; bem como estudantes dos programas federais como bolsa família... Também proporcionar uma escola sem bullying; sem violência; Metodologia do CCPAZ nas escolas;

3 – Melhorar a qualidade do transporte escolar e merenda escolar;

4 – Manter a doação de kit escolares e uniforme para todos os estudantes da rede.

SAÚDE MUNICIPAL

“Cuidar da Saúde e cuidar da vida”

Cumprir com os três princípios que norteiam o SUS, que são: Universalidade, Equidade e Integralidade. A participação popular será de extrema relevância para nosso governo, para isto, devem ser reestruturados os Conselhos e as Conferências de Saúde, que visam formular estratégias, controlar e avaliar a execução da política de saúde.

Objetivo: Criar programas para assegurar uma vida saudável e promover o bem estar em todas as faixas etárias, descentralizando e aumentando a cobertura de atendimento da Atenção Básica e Pronto Atendimento.

Serão implementadas as seguintes ações:

- Manter o Plantão médico 24 horas (todos os dias);

- Implantar o Programa de Educação Permanente para os profissionais da área da saúde, buscando qualificar os processos de trabalho a fim de melhorar a qualidade dos serviços prestados à população;

- Realizar nas Unidades de Saúde da Família Oficinas e Rodas de Conversa sobre:

- Violência Sexual e Doméstica contra a Mulher
- Humanização do SUS

- Atenção e manejo da Saúde do Idoso que sofre violência
- Saúde do Trabalhador

- Oportunizar capacitações aos Conselheiros Municipais de Saúde, incentivando os mesmos a participarem dos eventos públicos de saúde realizados no município;
- Manter as Unidades de Saúde da Família em pleno funcionamento com profissionais qualificados e comprometidos com a melhoria da qualidade de vida da população;
- Melhorar/Ampliar a estrutura da Sala de Fisioterapia;
- Aquisição de equipamentos para a estruturação da Sala de Fisioterapia;
- Promover melhorias no Programa de Atendimento Materno e Infantil das Unidades de Saúde da Família;
- Dar suporte técnico aos profissionais da Área de Vigilância em Saúde, garantindo a participação de todos em capacitações e outros eventos de qualificação;
- Aquisição de equipamentos diversos para a melhoria das condições de trabalho dos profissionais e para o atendimento à população;
- Melhorar o sistema de fornecimento de energia elétrica das Unidades Básicas de Saúde da Secretária através da implantação do sistema de Energia Solar;
- Contratar empresa especializada para a manutenção dos equipamentos Odontológicos a fim de melhorar o atendimento à população;
- Manter o Projeto de Castração de Cães e gatos de Rua;
- Reformar e ampliar o prédio da Unidade Sanitária III São José (Hospital);
- Reformar e ampliar as Unidades de Saúde da Família localizadas na Vila de Águas Claras, Comunidade de São Pedro e Córrego do Café;
- Adquirir 01 (um) veículo para atendimento das ESF (Estratégia de Saúde da Família);
- Dinamizar os trabalhos da Vigilância Sanitária, uma vez que suas ações estão associadas ao processo de regulação, monitoramento e fiscalização de produtos e serviços, com a finalidade de prevenir e reduzir os riscos à saúde individual e coletiva;
- Reestruturar Equipes de Atenção Básica, inovando-as e capacitando as no modelo de saúde da família e adequá-las para prestar o melhor serviço de prevenção, visando inibir casos de endemias, epidemias e pandemias;

- Facultar a integração dos funcionários da Sociedade aguiabranquenses de Proteção e Assistência ao Idoso aos treinamentos e palestras oferecidos pela Secretaria Municipal de Saúde;
- Criar, apoiar e estimular Programa de Saúde Preventiva, através de ações educativas sobre câncer de mama, programa Materno-infantil, saúde bucal, dentre outros; e ampliar as ações do programa materno infantil e saúde da mulher e garantir o fornecimento dos medicamentos padronizados pelo SUS à população;
- Analisar, avaliar e manter os programas já implantados, cujas ações resultaram positivamente para a melhoria da Saúde, usando experiências de sucesso para preparar ações futuras.
- Modernizar e dinamizar o Conselho Municipal de Saúde, visando promover uma gestão participativa com membros da sociedade civil organizada e profissionais da saúde, pois sabemos que é um órgão deliberativo, que colabora com formulações, proposições e estratégias, promoção e controle social e atua na execução das Políticas de Saúde do Município, inclusive nos seus aspectos econômicos e financeiros;
- Rever o Plano Municipal de Saúde para consolidar as ações e as metas que não foram cumpridas dentro do quadriênio.

INFRAESTRUTURA URBANA E RURAL

Objetivo: Reestruturar a sede, distrito e localidades a fim de atender as necessidades estruturais visando à conservação do patrimônio público e ambiental.

Serão implementadas as seguintes ações:

- Aquisição de 01 (uma) bobcat;
- Melhorar e construir novas condições de acessibilidade;
- Ampliar o sistema de vídeo monitoramento através de câmeras na garagem municipal, Parque Municipal e unidades de saúde para maior controle da frota e de outros equipamentos;
- Promover e potencializar projeto de implantação de sinalizações nos órgãos municipais;
- Ampliar e estruturar o Setor Tributário da Prefeitura Municipal de Águia Branca;
- Ampliar o Perímetro Urbano;

- Dar continuidade a reestruturação ao Parque Municipal Recanto do Jacaré como forma de fomentar o turismo e motivar visitação de turistas;
- Manutenção das estradas do município, sobretudo com implementação de pontes ou passagens molhadas com a preocupação e enfatizando a importância no transporte da produção agrícola do município;
- Implantação de Plano de Gestão dos Resíduos Sólidos com direcionamento a coleta do lixo;
- Fortalecer e apoiar o Conselho Municipal de Segurança Pública;
- Integrar a Sala do Empreendedor ao CDL (Câmara de Dirigentes Lojistas de Águia Branca) a fim de viabilizar de forma rápida e descomplicada a abertura de empresas de baixo risco na cidade, melhorando e simplificando o ambiente de negócios no município;
- Dar continuidade em investimentos na ampliação das ciclovias;
- Manutenção dos Prédios e Praças Públicas pertencentes ao Município;
- Construção da CRECHE no distrito de Águas Claras;
- Ampliação do CMEI Heleniza Mota do Prado;
- Estender a iluminação pública até a Garagem Municipal;

DESENVOLVIMENTO RURAL, MEIO AMBIENTE E RECURSOS HIDRICOS.

Objetivo: Desenvolver uma administração ambiental sustentável, garantindo aos agricultores o todo o acesso ao conhecimento e instrumentos para uma boa atuação no campo e educando a nossa população para um olhar alentado para o meio ambiente.

Serão implementadas as seguintes ações:

- Desenvolver campanhas que incentivem a preservação do meio ambiente;
- Incentivar e acompanhar os Produtores nos perímetros de Fruticultura Irrigada (goiaba, acerola, banana, melão, melancia e outras);
- Incentivar e acompanhar dos Produtores de Agricultura de Subsistência (milho, feijão e mandioca).
- Garantir a coleta de lixo domiciliar em todo o município;

- Investir na aquisição de veículos para atender as demandas de arborização, poda e demandas administrativas da Secretaria do Desenvolvimento e Secretaria de Meio Ambiente;
- Investir na modernização tecnológica para atender demandas relacionadas às ações ambientais;
- Iniciar um programa para reciclagem de entulho, possibilitando um possível reaproveitamento do material coletado;
- Promover campanhas educativas sobre o acondicionamento e disposição correta dos resíduos recicláveis;
- Continuidade e melhoria na execução de projetos de paisagismo nas praças e logradouros públicos do município;
- Implantação de projeto em conjunto com as áreas da saúde e Assistência Social, para criação e incentivo a criação de Hortas Municipais, fomentando assim a economia das famílias de baixa renda;
- Promover a ampliação de lixeiras em áreas públicas;
- Aumentar o número de máquinas e equipamentos para os pequenos agricultores, especialmente aqueles que não têm condições de pagar a aragem da terra, barragens e barraginhas;
- Fortalecer as parcerias entre Governo Estadual/Municipal/produtores rurais no plantio de mudas de cacau;
- Reativar e reformular a Associação de Produtores Rurais de Águia Branca, para ofertar cursos de capacitação com apoio técnico nas diversas áreas: artesanato, agricultura familiar, agronegócio, piscicultura, serviços e outros;
- Cumprimento da Legislação que trata da obrigatoriedade por parte dos municípios de aquisição de gêneros da merenda escolar de produtores locais;
- Viabilizar recursos para perfuração de poços artesianos e rede de distribuição em localidades que necessitam – escolas Municipais e no Distrito de Águas Claras;
- Aplicar o produto revsol nas estradas vicinais,
- Manter e dar continuidade com o programa de calçamento rural;

- Programar e aprimorar os serviços de limpeza e higienização dos logradouros públicos em todos os bairros do Município, priorizando a lavação, varrição, capinação, coleta de lixo e notificação dos proprietários de imóveis baldios para mantê-los limpos e livres de focos de doenças, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida da população.

- Sinalizar e pintar as ruas da cidade e do Distrito;

ASSISTÊNCIA SOCIAL, HABITAÇÃO, EMPREGO E RENDA.

O guisa de conclusão, as propostas elencadas neste Plano buscam garantir uma melhor qualidade de vida para a população aguiabanquense que necessita desta Política Pública e reforça um compromisso de tornar possível uma transformação na dinâmica da vida dos usuários desta política.

Objetivo: Desenvolvimento de políticas sociais como forma de integração e promoção da cidadania dos munícipes;

Serão implementadas as seguintes ações:

- Buscar viabilizar junto ao Governo Federal e Estadual o Programa de Prevenção e Enfrentamento da Violência contra as Mulheres, contra a Família e para crianças vítimas de violência captando recursos para este fim;

- Implementar o Programa de Planejamento Familiar;

- Incentivar o Programa Menor Aprendiz;

- Criar e apoiar os projetos e ações apresentados pela Associação dos deficientes, englobando todos os tipos (Auditivo/Visual/Físico/Intelectual/Múltiplas/Autismo na lei de cotas);

- Manutenção dos programas, projetos, benefícios e serviços socioassistenciais já existentes, bem como a criação de novos serviços previstos na Política de Assistência Social, voltados para o atendimento às famílias e indivíduos, entre elas: crianças e adolescentes, jovens, adultos, população em situação de rua, pessoas com deficiência, mulheres vítimas de violências, idosos, entre outros.

- Cadastrar os familiares de baixa renda do Município e em situação de vulnerabilidade oferecendo a esses: cestas básicas com produtos de primeira qualidade durante o ano, tomando como base sua renda per capita;

- Promover oficinas no contra turno escolar para crianças e adolescentes, ocupando horários ociosos evitando vícios e outros malefícios à saúde e à sociedade;
- Promover atividades periódicas para pessoas da “melhor idade” nos bairros e no distrito mensalmente;
- Implantar e estruturar o CREAS (Centro de Referência Especializada em Assistência Social);

Reestruturar os equipamentos do CRAS (Centro de Referência em Assistência Social);

- Ampliar e realizar cursos diversos para aprimorar a renda familiar;
- Realizar atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, além de ações que visem reduzir os índices de violência contra as mulheres;
- Desenvolver campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência e idosos.

CULTURA, TURISMO, ESPORTE E LAZER.

“Revitalizar o passado e construir novas histórias”

Incentivar o protagonismo jovem através de políticas públicas desenvolvidas especificamente para esse grupo, assim contribuindo para a formação de jovens mais autônomos e atribuídos de valores, assegurando uma proposta de transformação social.

Objetivo: Valorização da Cultura, implementar o Turismo, desenvolver projetos e programas para atrair o esporte e lazer com o Apoio das Comunidade.

Serão implementadas as seguintes ações:

- Fortalecer ações conjuntas com os órgãos dos governos Municipais, Estadual e Federal;
- Elaborar e promover um calendário das manifestações culturais;
- Implantar “Complexo Integrado de Educação, Esporte e Lazer” como espaço de convivência e desenvolvimento de programas educativos, esportivos, socioculturais e de lazer;
- Manter e resgatar as festas culturais: Afro - brasileira - Italiana e Polonesa, como forma de lazer em nosso município;

- Criação do centro de tradição cultural e do programa municipal de valorização dos artistas da terra;
- Resgatar e manter o Projeto “Domingo na Praça”;
- Implementar programa para tornar a “cidade conectada” com instalação de WIFI (internet móvel) nos principais pontos e praça da cidade para facilitar comunicação e interação da população acompanhando as novas tecnologias.
- Implantar a Feira de Artes, Artesanato e Comidas Típicas no município;
- Incentivo à cultura, teatro, cinema, música e a dança nos espaços públicos.
- Estímulo ao esporte-educação como ferramenta de fomento à iniciação esportiva para fins de desenvolvimento de categorias de base nas modalidades esportivas;
- Manutenção das áreas esportivas;
- Apoiar futsal e futebol tanto feminino quanto masculino;
- Promover ações de práticas esportivas para comemoração do Dia Nacional do Idoso;
- Dar continuidade na realização dos campeonatos municipais e apoiar a participação nos campeonatos regionais e jogos escolares;
- Renovação e implantação de Programas de incentivo às práticas de esportes e realização de eventos esportivos (passeios ciclísticos, maratonas, torneios e competições municipais, regionais e nacionais).
- Realizar festival anual de parapentes e balonismo no Município;
- Levantar as potencialidades turísticas do nosso município;
- Promover periodicamente o recadastramento no CADASTUR (Ministério do Turismo) da mão de obra, dos serviços de hotelaria, pousadas, bares e restaurantes no nosso município, buscando uma melhor qualificação nacional;
- Promover feiras e mostras no município, de produtos locais, para promover o artesão local e fomentar a economia do município;
- Investir em publicidade e materiais que promovam o turismo em nossa cidade;
- Realizar a Festa de Emancipação Política Administrativa do Município (festa da cidade);
- Promover investimento em sinalizações específicas para os pontos turísticos na cidade;

- Promover através de ações voltadas à promoção de eventos turísticos, uma maior participação na arrecadação do município e potencializar o setor na geração de empregos;
- Desenvolver ações no turismo de forma que possamos potencializar o consumo de produtos artesanais e comércio local por parte de turistas que visitem nosso município;
- Desenvolver programa para planejar e ordenar a conservação de atrativos naturais e culturais;
- Qualificar e potencializar o Produto Turístico no Município, ou seja, oferecer ao mercado algo que pode ser adquirido consumido, o que inclui objetos físicos, serviços, lugares e organizações;
- Construir ou reformar o Ginásio de Esporte de Águia Branca/ES;
- Promover Torneio de pesca esportiva 03 (três) vezes ao ano no Parque Municipal Recanto do Jacaré;
- Construir um campo de bocha e promover campeonatos;
- Criar ferramenta digital do mapa anual do turismo assinalando os seus principais pontos turísticos.

GESTÃO ADMINISTRATIVA E TECNOLOGIA

Objetivo: Promover mecanismos facilitadores e menos burocráticos na tramitação de procedimentos administrativos seja eles públicos e privados;

A gestão pública com a mesma eficiência com que se faz da iniciativa privada é fundamental para o crescimento de um município. A única diferença entre ambos é que o resultado, o lucro, é o ganho social. **Para além do cumprimento das determinações legais, a administração municipal será pautada pelas seguintes medidas:**

- Implantação de programa de fornecimento da Licença de Uso Software de Gestão Pública, bem como serviços de implantação, capacitação e mapeamento de processos (sem papel);
- Reestruturar e otimizar a estrutura da administração pública municipal, investindo na modernização tecnológica da prestação de serviços públicos ao cidadão através de sistemas;
- Conectar a infraestrutura física e a digital, definindo a utilização de plataformas de tecnologia que conversem entre si;

- Dar transparência dos gastos públicos, com publicação regular do orçamento municipal e da movimentação financeira para que a sociedade acompanhe a execução financeira municipal, inclusive com a realização de audiências públicas de esclarecimento;
- Capacitar os nossos Servidores Municipais através de programas de qualificação profissional;
- Garantir os pagamentos dos salários aos Servidores Municipais com pontualidade, bem como dos fornecedores;
- Qualificar os gastos públicos, através do aprimoramento dos controles de custos, melhoria de processos, gerenciamento da execução dos contratos, otimização dos recursos públicos;
- Tornar a gestão pública municipal um modelo em eficiência voltada para eficácia no atendimento ao público;
- Garantir e cumprir a Lei Municipal nº 1.143/2014 de aumento dos servidores dando pelo menos 5% ao ano aos servidores;
- Reajustar o auxílio alimentação, no mínimo até R\$ 50,00 ao ano;
- Atender a todas as exigências da Legislação Municipal, Estadual e Federal de responsabilidade do Município, prestando todas as informações solicitadas pelos órgãos e entidades públicas, como Tribunal de Contas do Estado, Ministério Público, Poder Judiciário, etc.;
- Repensar todos os procedimentos de licenciamento e demais processos administrativos, desburocratizando os serviços prestados à população aguiabranquenses, diminuindo os prazos de tramitação dos procedimentos administrativos e unificando as taxas administrativas, além de disponibilizar certidões e decisões em meios digitais ou informatizados.
- Modernizar e atualizar em tempo real o Sistema Licitatório do Município no Portal da Transparência;
- Ampliar a Força Tarefa de regularização fundiária Urbana - REURB, atuando em parceria com as diversas esferas;
- Criação de um Centro de Logística para toda frota;
- Apresentar em tempo hábil o Plano de Metas do Município, em parceria com o PCS (Programa Cidades Sustentáveis), e procurando já atender as 17 Metas do ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU, com indicadores e metas para cada um dos

setores da Administração Pública, que poderão ser acompanhados por toda a população para verificação da eficiência ou não da administração;

-Utilizar o Orçamento Municipal para medir eficiência, eficácia e concretizar as ações do Plano de Governo;

- Incrementar e divulgar as ações através da Ouvidoria Municipal como um canal de comunicação direta entre o cidadão e a Prefeitura, com o objetivo de atender diretamente aos munícipes em reclamações sobre os serviços prestados ou por solicitações não atendidas;

- Incentivar e garantir o sorteio do IPTU.

VISÃO DE LONGO PRAZO PARA A CIDADE

Manter Águia Branca como uma cidade saudável, inteligente, empreendedora, saneada e limpa, através de uma gestão democrática e participativa, implementada com postos de trabalho numa visão empreendedora a partir da sociedade, com seu patrimônio histórico e cultural preservados, onde a educação torne-se à base do progresso e desenvolvimento com sustentabilidade, reconhecido no âmbito estadual e nacional, sintetizando-o numa só frase: “Águia Branca avançando para o próximo quadriênio”.

OBJETIVOS E PRINCIPIOS DA ATUAÇÃO DO GOVERNO

Evoluir na acessibilidade e na qualidade da prestação dos serviços públicos municipais;

Reduzir os indicadores de pobreza no Município por meio das Políticas públicas já elencadas neste Projeto;

Valorizar e garantir o uso sustentável do meio ambiente, da paisagem e do patrimônio natural, cultural e histórico no processo de desenvolvimento da cidade;

Garantir maior igualdade de oportunidades para os jovens e crianças do nosso Município;

Colocar as pessoas como tema prioritário de governo, aproximando-se do cotidiano das pessoas e conhecendo suas necessidades;

Assegurar uma gestão profissional dos recursos do município, adotando instrumentos de planejamento e acompanhamento para melhor prestação de serviço à comunidade;

Incluir a participação social como diretriz de governo através da implementação de diversos mecanismos de diálogo com a população;

Estabelecer uma integração entre as políticas públicas municipais, estaduais e federais;

Garantir que os serviços públicos prestados à comunidade tenham o mesmo padrão de qualidade em todos os setores da administração Municipal;

Aproveitar o desenvolvimento tecnológico em prol dos serviços ao cidadão e da eficiência da administração municipal.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano de Governo expressa a vontade das políticas, projetos e programas que objetivam alcançar a visão de futuro do município. O compromisso é produzir uma gestão transparente e democrática, séria e ética, na administração do espaço público, exigindo uma análise constante das ações e processos. A proposta apresentada é de uma gestão participativa, onde a comunidade estará envolvida na definição e avaliação de demandas. Algumas das ações aqui expressas podem sofrer alterações, ser desdobradas e ampliadas. A revisão das propostas é um procedimento de rotina da gestão pública que busca ampliar a participação popular, a excelência dos serviços prestados e a otimização dos recursos. O Plano de Governo é um instrumento de planejamento municipal que não pode fugir da realidade local e não pode estar desvinculado dos acontecimentos nas esferas Estadual e Federal. A vida acontece no município e cabe aos gestores terem a qualificação, seriedade e comprometimento para administrar pensando no bem comum, apresentando projetos sustentáveis e soluções concretas e eficazes para os problemas enfrentados pela comunidade. O compromisso sempre será com o futuro do cidadão aguiabranquenses.