

# PLANO DE GOVERNO

## “CORAGEM PARA MUDAR”



**PREFEITO: Eduardo José Ramos**  
(Edu do Restaurante)

**VICE: Wagner Darci da Conceição**  
(Sargento Wagner do PROERD)

### **RESUMO DAS PRINCIPAIS PROPOSTAS**

**AGOSTO 2024**

#### **MENSAGEM A POPULAÇÃO MARTINENSE**

Ao cumprir o dispositivo da Lei Eleitoral, no seu inciso IX, § 1º do art. 11 (Lei Nº 9.504/97), e visando pleitear democraticamente a administração pública do município de Domingos Martins-ES para o quadriênio 2025-2028, via sufrágio eleitoral que ocorrerá no próximo 06/10/2024, e com base nas atribuições e deveres de um Prefeito Municipal e, ainda, pretendendo fazer com que os quatro anos dessa administração, seja um período que retrata a eficiência, bem como a eficácia de uma gestão ética, democrática,

participativa e transparente, e sabedores ainda que para tanto, ela deverá englobar os preceitos de uma administração séria, sobre a quais se balizarão a atuação de um Governo que gestará pessoas, recursos, finanças, além de planejamentos e construção de políticas públicas, que contemplem os anseios da população de maneira participativa e democrática - é que nós, **Eduardo José Ramos e Wagner Darci da Conceição**, aclamados pela Convenção Partidária realizada em 28/07/2024, para concorrerem nas próximas eleições e agora, como candidatos a Prefeito e Vice-Prefeito de Domingos Martins-ES, apresentamos nosso Plano de Governo que reflete não somente o nosso compromisso, mas também da Coligação” **Coragem para mudar**” formada pelos Partidos: PL e NOVO.

## APRESENTAÇÃO

O Plano que ora apresentamos revela o anseio de uma gestão realmente comprometida com a população martinense. Trata-se de um conjunto de propostas de políticas públicas na quais se pode vislumbrar um grande desenvolvimento político, social e econômico. O conteúdo ora proposto, foi fruto da escuta popular nos diversos segmentos da sociedade, bem como, da equipe técnica, jurídica e política de membros da atual edilidade. Aqui se traduz o anseio de uma gestão realmente comprometida com a população e reúne a maior junção de forças e tradições políticas da história do nosso município.

Neste sentido, este Plano contempla em todos os setores ideias inovadoras que tem como eixo central a inter-relação institucional e a busca de parcerias com instituições públicas e privadas que atuam no âmbito municipal tanto na esfera pública como na privada, de forma que estas instituições, ao lado de uma gestão participativa, possam atuar como sujeitos e protagonistas e, assim, passem a exercer o papel de corresponsabilidade colaborando para o desenvolvimento social de nosso povo.

No presente, se observa que grandes são as exigências e carências das comunidades e como exemplo, podemos citar que um de seus maiores anseios está voltado para o setor da saúde. Dessa forma, pretende-se ampliar os serviços já existentes no município e implantar outros, que juntos garantam às comunidades uma assistência digna e contínua, através das estratégias constantes do corpo deste Plano.

Entretanto, na atualidade há que se considerar que a população do município de Domingos Martins-ES assiste à expansão do ensino superior nas mais diversas áreas de formação acadêmica tanto presencial quanto virtual, realidade que demanda a adoção de estratégias capazes de garantir aos alunos o acesso a postos de trabalho. Nessa perspectiva, as estratégias voltadas à geração de emprego para os jovens, também passa a ser uma prioridade.

Outrora, o município de Domingos Martins-ES foi palco de uma economia predominantemente agrícola, porém, na atualidade, predomina a economia do Terceiro Setor, o que não se concebe pensar o desenvolvimento local sem fortalecer a agricultura, com base no desenvolvimento rural sustentável, nem pensar na geração de empregos sem que haja o aproveitamento desse potencial agrícola.

Por essa razão, se pretende fortalecer a relação com instituições como: SENAC e SESC – Comércio; SENAI e SESI – Indústria; SENAT E SEST – Transporte; SEBRAE – Micro e Pequenas empresas; SENAR – Agronegócio; SESCOOP – Cooperativa. Simples; INCAPER - Assistência Técnica Extensão Rural, na elaboração e execução de programas e projetos de desenvolvimento rural sustentável e Instituições de Ensino Superior que atuem no âmbito municipal para a implantação de pequenas empresas - individuais ou cooperativadas, voltadas ao aproveitamento da produção agrícola local, conforme a vocação de cada comunidade.

Pretendemos estimular as empresas locais a assumirem com dinamismo, postura criativa e proativa em relação à suas participações e orientações, colaborando com ideias de conservação dos equipamentos municipais, como também praças e quadras de esportes, a dedicarem apoio às ações de cunho cultural e desportivo, como os clubes de futebol, por exemplo.

Além das parcerias locais se buscará incansavelmente o apoio de órgãos da administração pública nas duas esferas: federal e estadual, por meio de projetos voltados ao desenvolvimento local nas áreas prioritárias: educação e futuro, saúde e bem-estar, cidadania e direitos humanos, gestão eficiente e transparente, economia e emprego, meio ambiente, infraestrutura e urbanismo, agricultura e interior, turismo e cultura, esportes e qualidade de vida, segurança e defesa do cidadão.

Além das áreas prioritárias, há de pensar, na sustentabilidade e preservação ambiental, pública e patrimonial, tecnologia e inclusão digital, servidores públicos e funcionalismo, habitação e moradia, área socioeconômica, setor de indústria e comércio, trânsito e tráfego público e juventude, com capacitação para o mercado de trabalho, prioridade da nossa gestão e que se encontram elencadas ao longo deste documento.

Após o sufrágio eleitoral, durante todo o mandato que nos for conferido democraticamente, a realização dos objetivos almejados estará atrelada a valores como ética, trabalho, transparência, responsabilidade, realismo, consistência, criatividade, honestidade e, acima de tudo, planejamento.

O Modelo de Gestão a ser implantado será com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas e estudo de riscos, e igualmente sustentado sobre uma forte disciplina de execução e meritocracia. Assim, também possibilitará a coleta e análise de informações para novas soluções em médio e longo prazo, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região.

Esses são os princípios que deverão nortear e caracterizar uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população martinense, como marca da nossa trajetória política. **Um NOVO Domingos Martins.** Cabe ressaltar que este Programa não se configura em ideias prontas, acabadas ou impostas, ao contrário, trata-se de apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições, que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral. O detalhamento dessas ideias e propostas e outras contribuições que vierem a se integrar ao presente plano de governo ocorrerão após o pleito eleitoral.

## **OS PRINCÍPIOS E PRIORIDADES DO NOSSO GOVERNO**

1. Todos os atos da nova administração têm que estar em conformidade com os princípios legais;
2. A nova Administração se pautará pela ética e a moralidade, de forma que todo ato administrativo além de ser legal, tem que ser moral;
3. A nova administração se orientará pela impessoalidade com a exclusão de toda e qualquer promoção pessoal;
4. As normas e atos administrativos terão sempre como objetivo o interesse público;
5. Todos os atos administrativos serão objeto de divulgação e terão objetivo educativo, informativo e de interesse social;
6. A nova administração será sempre eficiente agindo de modo rápido e preciso para satisfazer as necessidades da população;
7. A participação da população é o objetivo maior da nova administração compartilhada que para isso criará canais de acesso e mecanismos para ouvir as pessoas;
8. A nova administração será transparente tendo como política usual a prestação de contas de atos e despesas da Prefeitura;
9. A descentralização, o acesso fácil e a proximidade da população serão instrumentos presentes no combate à burocracia administrativa;
10. A nova administração será democrática no tratamento igualitário a todos os cidadãos;

## **1. EDUCAÇÃO E FUTURO**

Entendemos que a criança de hoje é o futuro, temos certeza de que: Progresso e desenvolvimento só são possíveis através da Educação. Sim! Cremos ainda que investir em educação é investir no presente e no futuro. Diante dessa realidade, visamos contemplar no presente Plano, ações que reflitam e exemplifiquem uma gestão eficiente e

eficaz, que priorize melhorias tanto para discentes como para docentes, cujo foco vislumbre a melhoria da qualidade dos indicadores quantitativos e qualitativos referentes à Educação. Buscar-se-á uma atuação através de ações estratégicas para se obterem os melhores resultados. Assim, levando-se em consideração a importância da Educação, tanto para o progresso intelectual de todos os estudantes, dos diversos níveis de ensino da Rede Pública Municipal, como também da classe do Magistério que ao magistério se dedica. Abaixo elencamos, nossas propostas de governo, visando o melhor, tanto para professores quanto para estudantes, bem como para toda municipalidade. Assim, no que tange à área da Educação Municipal, pretende-se ao longo de nosso mandato, a curto, médio e longo prazo, priorizar as seguintes ações:

- Revisão e avaliação do documento curricular municipal de educação e sua aplicabilidade;
- Capacitação de toda rede e Comunidade escolar na visão da descentralização de gestão, compartilhada com a representatividade da sociedade no entorno das unidades escolares;
- Formações continuadas apontadas pelas necessidades de melhoramento no rendimento escolar diagnosticado pelas unidades escolares;
- Processo ensino-aprendizagem despido do viés doutrinário e do político-partidário, dando ênfase nos conhecimentos da matemática, língua portuguesa, ciências, história, geografia, dentre outros temas transversais de significatividade da comunidade escolar;
- Maior autonomia e emancipação na gestão administrativo-pedagógico das unidades, em diálogo estreito com a comunidade escolar e Secretaria Municipal de Educação, evitando uma verticalização nos encaminhamentos;
- Motivação na criação de uma agremiação que represente os interesses dos profissionais em educação;
- Estudos na busca da viabilidade de tornar a educação municipal em um sistema municipal de educação;
- Fortalecer o conselho municipal de educação dando-lhe real voz no processo ensino-aprendizagem no município;
- Em diálogo com representantes da classe, sindicato dos funcionários, conselho municipal de educação e comissão permanente de educação do poder legislativo, avaliar, propor, modificações no plano de carreira dos professores;
- Motivar um *modus operandi* e *vivendi* nas relações humanas e de produção, que não sobrecarregue o dia a dia do professor.
- Dar ouvido à toda comunidade escolar sobre o tema: Que escola queremos? Que formação desejamos como comunidade?
- Motivar a constante presença de familiares/responsáveis em fóruns, seminários, e similares sobre a educação aplicada no município;
- Buscar recursos para implantar uma biblioteca itinerante no município, com um programa motivacional para o uso por toda comunidade;
- Informatizar os processos de remoção, localização e extensão dos efetivos;
- Rever a função dos pedagogos(as) nas unidades escolares, a fim de se ter maior cunho pedagógico ao atendimento dos docentes e discentes;

- Buscar separação do ensino fundamental I do II, existentes na unidade do Mariano F. Nazareth, na busca de um melhor espaço e melhor atendimento aos estudantes. Ampliar o atendimento das oficinas de música nas escolas do interior;
- Viabilizar a melhoria do serviço de transporte escolar no município;
- Fortalecer as ações de formação de pessoal da educação especial para dar maior inclusão aos alunos e famílias, com estruturação de espaço físico adequado a demanda escolar (Educação Infantil) para o atendimento as necessidades especiais dos alunos/estudante;
- Buscar diagnosticar a necessidade de atendimento de especialidades (odontologia, exames patológicos, oftalmológico dentre outras) para atendimento à saúde do educando, para a melhoria do processo de ensino aprendizagem;
- Formar equipe de multiplicadores dos saberes e fazeres da pedagogia, aproveitando pessoas da comunidade local para replicar as ações práticas;
- Promover a inclusão digital de alunos da rede de ensino e integrar através de parcerias a educação profissionalizante na rede de Internet de alta velocidade;
- Buscar parceria com Governo Federal e Estadual, para a criação e/ou ampliação das bibliotecas infantis e brinquedoteca, tanto nas escolas municipais da zona urbana, como nas da zona rural,
- Promover a implantação da Avaliação Municipal do Desempenho da Educação, tanto para o Corpo Docente quanto para o Discente, bem como se pretende criar o Prêmio de Valorização do Desempenho do (a) Professor (a) Municipal do Ensino Básico (VDPMEB) para as escolas que atingirem as metas pré-estabelecidas;
- Criar a coordenação de Educação física escolar, a fim de dinamizar e explorar o potencial pedagógico da disciplina em diálogo com as demais disciplinas;
- Promover estudos para a ampliação para outras localidades do município, a “Pedagogia de Alternância”, a fim de se apresentar propostas de fortalecimento da agricultura como premissa, nos moldes da Escola Família Agrícola de São Bento do Chapéu, que a partir de 1999 foi absorvida pelo município, em consonância com as diretrizes do MEPES - Movimento de Educação Promocional do Espírito Santo;
- Fazer estudos da viabilidade de se implantar o Ensino Médio no município em parceria com o Estado, por meio de convenio, com MEPES - Movimento de Educação Promocional do Espírito Santo, evitando com isso, o deslocamento de jovens para o município de Anchieta, a fim de, dinamizar, convergir, oportunizar a melhoria da qualidade de ensino no município, de modo a inserir os jovens no mercado de trabalho, cumprindo as aulas práticas da alternância, com estágios dentro do município.
- Em participação decisória da comunidade local, buscar a possível ampliação da oferta de Escola de Tempo Integral em todo município, dando ênfase aos conhecimentos aplicados no cotidiano das famílias, mas incluindo as disciplinas: teatro, esporte, cultura, música, dentre outras atividades, a fim de desenvolver as habilidades dos alunos, criando com isso uma aproximação escola e comunidade.
- Equipar as escolas didático/pedagógico com bibliotecas, laboratórios de ciências, informática com a manutenção contínua e pessoal de apoio e suporte;

- Criação de mais unidades de EJA – Educação de Jovens e Adultos;
- Viabilizar transporte escolar para universitários que se deslocam para outros municípios.

## **2. SAUDE E BEM-ESTAR**

Conforme citamos na apresentação a área da Saúde representa um dos grandes anseios da população e, com certeza, a referida área demanda especial atenção do governante. Nesse sentido, objetivando aprimorar os serviços prestados à população martinense e com a finalidade de evitar transtornos inerentes ao deslocamento de pacientes para busca de consultas e atendimento em outros centros hospitalares, bem como, o de evitar gastos desnecessários e, ainda, visando implantar o melhor no que se refere à saúde de nossos munícipes, especialmente os mais carentes e necessitados de um pronto-atendimento e serviços de qualidade, é que pretendemos adotar medidas necessárias cabíveis para que a população em geral, de modo que seja beneficiada com a melhor oferta de serviços no que tange à área da Saúde, visando o melhor para todos os pacientes, seja para pronto-atendimento, consultas, tratamento, exames, cirurgias etc.

Por isso, este Plano de Governo, ao longo de nosso mandato, em consonância com os Planos Nacional e Estadual de Saúde, pretende delinear critérios que priorize procedimentos e ações para uma melhor política municipal de saúde, voltada ao atendimento das necessidades de homens, mulheres, jovens e crianças e que dê ênfase à qualidade, à participação e à ampliação dos serviços. Assim, na área da Saúde pretende-se priorizar o que abaixo se descreve:

- Buscar parcerias nos Governos Estadual e Federal, para construir Pronto Atendimento (PA) em Ponto Alto e Pedra Azul, com toda a estrutura de pessoal, física, de equipamentos e mobilidade;
- Viabilizar a conexão de fibra Óptica para todas as Unidades, viabilizando a criação do Sistema de Prontuário Eletrônico Individual;
- Promover o diálogo com a administração da Rede da Santa Casa de Misericórdia de Vitória - Hospital Arthur Gerhardt que é considerado referência regional, a fim de propiciar mais especialidades e melhorias nas condições de atendimento, além de buscar viabilizar o fortalecimento do Consorcio Intermunicipal de Saúde da Microrregião Sudoeste Serrana (CIM – Pedra Azul) para potencializar os atendimentos;
- Apoiar e dinamizar a participação na eleição dos membros do Conselho Municipal de Saúde, compostos por 16 pessoas, sendo 8 da sociedade civil, 4 da gestão pública e 4 de profissionais de saúde, visando promover uma gestão participativa com maiores resultados para a saúde municipal;
- Implantar o Projeto “Caminhada acompanhada”, ação multidisciplinar, voltado para a qualidade física, funcional, orgânica do cidadão melhorando sua qualidade de vida;

- Fortalecer e modernizar a atenção primária, com núcleos de apoio à saúde da família e integração com outros estágios de atendimento, por meio do registro eletrônico da saúde, além de aprimorar as iniciativas de atenção especializada, como Atenção Domiciliar; Farmácia Popular; Vigilância em Saúde, Programa Nacional de Imunizações, Trabalho e a Educação na Saúde;
- Fortalecer toda a estrutura de transporte público em saúde através de aquisição de ambulâncias e equipamentos de saúde. Melhorar a gestão dos recursos aplicados na contratação e pagamento de agentes comunitários de saúde;
- Fortalecer parcerias com a rede pública e privada para reduzir fila de atendimentos no curto prazo nas estruturas do Sistema Único de Saúde do município, além de valorizar a classe médica e discutir estrutura de carreira no sistema de saúde do município com mecanismos de atratividade, qualificação, reconhecimento e estímulo;
- Aumentar o número de médicos no Município, principalmente voltados para crianças e idosos e apoiar todas as instituições que desenvolvem ações humanitárias em favor da saúde da criança e do idoso;
- Oferecer cursos de aperfeiçoamento e capacitação profissional e cursos de relações humanas que, verdadeiramente, qualifique os profissionais de saúde, além de aplicar mais recursos financeiros e de pessoal em programas de prevenção a doenças;
- Administrar, coordenar e controlar, por intermédio de funcionários competentes, os recursos da Farmácia Básica, visando garantir o direito de todos os cidadãos, facultando-lhes acesso a uma maior diversidade de medicamentos, que venham atender suas necessidades.

### **3. CIDADANIA E ASSISTÊNCIA**

Entende-se que a Secretaria de Cidadania e Assistência tem como finalidade formular, coordenar, implementar, executar, monitorar e avaliar políticas e estratégias para o Sistema Único de Assistência Social – SUAS no âmbito do Município, considerando a articulação de suas funções de proteção, defesa e vigilância sociais, observando as disposições, normativas e pactuações Inter federativas aplicáveis, executando atividades compatíveis e correlatas com a sua área de atuação. Com base nesses pressupostos pretende-se no campo da Ação Social:

- Firmar parceria junto a APAE, por meio de convênios, com o propósito de implantar a AMAES – Associação de Amigos do Autistas do Espírito Santo em Domingos Martins;
- Promover a construção do CREAPP (Centro de Referência em Transtornos do Espectro Autista) em parceria com APAE e Governo Federal e Estadual;
- Analisar e avaliar, com profissionais técnicos os programas já implantados na Área Social, usando experiências de sucesso para preparar ações futuras.
- Valorizar o saber profissional dos servidores de carreira da Assistência Social (equipes de referência), seguindo a NOB/RH/SUAS, com apoio e incentivo ao aperfeiçoamento técnico constante em todos os níveis, ofertando consultoria técnica

sempre que necessário para o pleno desenvolvimento da gestão e implementação de políticas públicas sociais e de direitos.

- Viabilizar estudos para criação do Centro de Integração Social (CIS) e a elaboração de projetos educacionais que contemplem a criação de cursos profissionalizantes, a serem ofertados a adolescentes e jovens de baixa renda, visando sua formação e preparação para o mercado de trabalho;
- Criar escolas profissionalizantes, a fim de, implantar o CEMCAPE – Centro Municipal de Cadastro para o Primeiro Emprego, visando facultar a inserção de jovens de baixa renda no mercado de trabalho, de acordo com suas habilidades profissionais;
- Incentivar as ações do programa de apoio permanente aos dependentes químicos e apoio às entidades que atuam na área CAPS e intensificar o trabalho prestado por este Centro de Assistência Psicossocial;
- Criar a casa de passagem, para atendimento através dos programas específicos existentes às pessoas em trânsito, com os profissionais como, assistentes sociais, psicólogos e pedagogos;
- Ampliar os serviços de convivência a crianças e adolescentes de 0 a 17 anos;
- Garantir o direito e o atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade social, através dos programas sociais como, por exemplo: Bolsa Família, criação de unidades de CRAS etc.;
- Capacitar e sensibilizar profissionais para a prevenção e detecção de violência contra pessoas idosas, crianças, mulheres e outras pessoas portadora de necessidades especiais;
- Viabilizar da construção de uma casa de longa permanência para idosos, considerando a existência de projeto tramitando na Assistência Social, pois a População idosa está crescendo muito e muitas famílias de baixa renda, famílias não têm estrutura para assistir seus familiares;
- Estruturar programa voltado para orientação familiar, com o propósito de desenvolver a cultura da economia doméstica.

#### **4. GESTÃO EFICIENTE E TRANSPARENTE**

Acreditamos que uma gestão eficiente e transparente passa pela premissa da eficácia. Tal qual na dinâmica empresarial, a gestão pública requer redução de custos e mensuração constante de indicadores de desempenho dos programas, projetos e ações.

Entretanto, somente se alcança tal feito, combatendo a corrupção, investindo na valorização dos servidores, a fim de aumentar a eficácia e eficiência, dando celeridade na prestação dos serviços prestados a municipalidade. Deste modo, abaixo seguem as propostas de trabalho

- Reduzir do número de secretarias de governo;
- Monitorar a gestão com acompanhamento bimestral e avaliação de desempenho das secretarias municipais;

- Defender e promover a meritocracia;
- Implementar tecnologias para rápida correção de anomalias em políticas públicas;
- Fortalecer o combate à corrupção, com compromisso e transparência em uma gestão pública pautada pela ética, aperfeiçoando mecanismos de planejamento e monitoramento do uso de recursos federais;
- Valorizar o servidor, motivando quadros existentes e atrair talentos com aperfeiçoamento dos planos de cargos e salários e apoiar sua qualificação técnica e profissional;
- Reavaliar, discutir e atualizar o Estatuto dos Servidores Públicos e do Plano de Cargos, Carreiras e Salários do funcionalismo público, de acordo com os recursos orçamentários e financeiros do município;
- Criação da Escola do Servidor em parceria com a ESESP, Universidades e afins com o objetivo de qualificar os servidores nas melhores práticas de gestão pública, tornando as entregas junto a população de Domingos Martins com mais alta resolutividade, qualidade e atenção;
- Criar o *Ticket Feira*, um **benefício** da municipalidade de fornecer a possibilidade dos seus servidores públicos municipais comprarem alimentos exclusivamente em feiras da agricultura familiar, possibilitando a **promoção da saúde** através do incentivo a uma **alimentação adequada e saudável**, o **desenvolvimento econômico local** e o **fomento da agricultura familiar**.
- Aumentar a eficiência na prestação dos serviços pelo Município, de forma humanizada.
- Realizar audiências públicas de prestação de contas periódicas com a comunidade, demonstrando aplicação de recursos.

## 5. ECONOMIA E EMPREGO

Ao pensar na economia de um município, se tem em mente o que irá gerar de divisas, receitas, geração de emprego e outros, porém é preciso convergir as atividades econômicas para a verdadeira vocação do município, para que aconteça de fato o crescimento econômico, se faz necessário deixar explícito o nosso pensamento de como e de onde irá girar a econômica do município de Domingos Martins. Para tanto uma das diretrizes para alcançar a maturidade econômica de um município, deve estar centrado no pilar que vem de um planejamento de curto, médio e longo prazo, ancorado em diagnóstico da atual realidade econômica. Para que isso aconteça, devemos nos espelhar em exemplos de sucesso, entretanto se faz necessário ações de imediato tais como:

- Fortalecer o ambiente de negócios do comércio, indústria e agronegócio familiar, promovendo a desburocratização através de marcos legais que permitam e estimular o empreendedorismo, além de reduzir e simplificar impostos, com

aumento da progressividade e responsabilidade fiscal e equilíbrio das contas públicas;

- Promover competitividade e transformação do agronegócio familiar, por meio de novas tecnologias biológicas, digitais e portadoras de inovação, aumentar a produção e gerar certificações que agreguem valor ao produto;
- Formular projetos estruturantes de modernização da malha viária urbana e rural, telefonia digital e redes de internet de alta velocidade, além de aprimorar o sistema de fomento aos negócios por meio da construção do Centro de Eventos e Parque Agropecuário, áreas de promoção de feiras, simpósios, seminários estaduais e nacionais de maquinários, tecnologias e outros pontos de interesse da produção rural;
- Desenvolver e descentralizar o potencial turístico de Domingos Martins por meio do incentivo e valorização de destinos, produtos, patrimônio histórico, cultural e atração de investidores,
- Gerar emprego e renda e combater o desemprego, preservando a saúde, os direitos, a dignidade e o bem-estar social do trabalhador;
- Facultar o oferecimento de realização de oficinas voltadas à iniciação profissional em parceria com SEBRAE, SESI, SESC, INCAPER, SENAC, Associação Comercial e empresas locais, desenvolvendo noções iniciais das práticas relativas às diversas profissões e estimular inclusão de trabalhadores afetados pela mudança tecnológica, em especial idosos;
- Reduzir a taxa de trabalho informal e avançar na empregabilidade de jovens e mulheres;
- Estimular a democratização do crédito por meio de parcerias com o setor financeiro público e privado local, estadual e nacional;
- Incentivar participação em feiras e exposições fora do município e do Estado para divulgar nossa Economia e buscar investidores.

## **6. MEIO AMBIENTE: SUSTENTABILIDADE E PRESERVAÇÃO AMBIENTAL**

O meio ambiente envolve todas as coisas com vida e sem vida que existem na Terra ou em alguma região dela e que afetam os outros ecossistemas existentes e a vida dos seres humanos. Refere-se, também, ao conjunto de fatores físicos, biológicos e químicos que cercam os seres vivos, influenciando-os e sendo influenciado por eles. Pode ser entendido também como o conjunto de condições que permitem abrigar e reger a vida em todas as suas formas. Por isso, concebemos que a temática Meio Ambiente e sua Preservação deve constar em nosso Plano de Governo, pois não mediremos esforços em trabalhar para que as nossas matas e florestas, nossa urbanização e paisagismo venham enaltecer e tornar mais bela está nossa pérola das montanhas capixabas. Assim, em

relação ao Meio Ambiente as propostas contidas nesse presente Plano de Governo, visam:

- Fomentar o desenvolvimento da “indústria verde”, por meio da preservação do meio ambiente e estímulo do desenvolvimento sustentável, possibilitando o crescimento socioeconômico e a redução das diferenças regionais;
- Fortalecer modelos produtivos sustentáveis, em especial de alimentos, com implantação de práticas agrícolas que aumentem a produtividade, mantendo ecossistemas e a capacidade de adaptação às mudanças do clima;
- Promover aumento robusto e diversificação na produção e utilização de energia sustentável, renovável e limpa, sem comprometer as demandas e o crescimento municipal;
- Prover gradualmente energia renovável para todos os pontos da municipalidade;
- Promover e fortalecer a justiça ambiental, controle e fiscalização das queimadas ilegais, do desmatamento e dos crimes ambientais;
- Acelerar o desenvolvimento de ações de redução e mitigação de gases de efeito estufa e uso racional de recursos naturais
- Promover a saúde animal, remodelar o canil e criar um consultório itinerante para ir às casas para o controle da vacinação do animal, castração e outras necessidades;
- Defender, proteger e promover o desenvolvimento sustentável das regiões abrangidas pelos nossos parques estadual e municipal, abrindo novas possibilidades de empreendedorismo individual e coletivo nas comunidades.
- Integrar lavoura, pecuária e floresta através do desenvolvimento regional e da garantia de segurança fundiária;
- Promover reflorestamento e enriquecimento do solo de áreas degradadas em parceria com entidades públicas e privadas;
- Apoiar melhoria da mobilidade no município, reduzindo emissões e incentivando opções mais limpas;
- Implementar a gestão participativa e promover parcerias junto a iniciativa privada e demais órgãos para implantação e revitalização do Parque Natural Municipal com projetos de infraestrutura para turismo e ações ambientais;
- Incentivar e reflorestar as beiras de nascentes, córregos e rios em parceria com a iniciativa privada;
- Incentivar e fortalecer a participação no Conselho de Meio Ambiente;
- Celebrar convênios com os órgãos estaduais responsáveis, visando a conservação e sustentabilidade das nascentes do rio Jucu, seus córregos, afluentes e para ações de reflorestamento e recomposição da mata ciliar;
- Incentivar a construção de fossas nas residências do meio rural, para evitar a contaminação dos lençóis freáticos e nascentes;
- Organizar a realização da Semana do Meio Ambiente, Preservação e Sustentabilidade;

- Apoiar a Cooperativa de Produtos Recicláveis, existente no município, para estimular a coleta e venda destes produtos para as indústrias;
- Viabilizar estudos, em parceria com o CESAN responsável pelo abastecimento de água e tratamento de esgoto, para a retomada do Projeto de Saneamento Básico, que visa implantar o encanamento para escoamento de esgotos e detritos, buscando preservar, assim, as águas do rio Jucu que banha nosso município;
- Viabilizar estudos e projetos em parceria com a Secretaria de Infraestrutura e Desenvolvimento Urbano, Cultura e Turismo e empresas privadas para captação de recursos com intuito de implantar em definitivo o Parque Natural Municipal com toda a infraestrutura para atendimento ambiental e turístico;
- Implantar coleta seletiva no município;
- Criar os “Eco Batalhões”, no modelo de escoteirismo, em parceria com a defesa civil, SECEDU, Saúde e outras, compostos por adolescentes e jovens, com a missão de diagnosticar, registrar, debilidade e fragilidades ambientais, realizando uma proposta de compensações e explorações de situações na perspectiva do agroturismo e prevenções de desastres ambientais.

## 7. INFRAESTRUTURA E URBANISMO

Compreendemos que a Secretaria e/ou Departamento de uma Prefeitura Municipal é responsável pelas obras, urbanização e serviços públicos, tendo por finalidade executar atividades concernentes à construção, à manutenção e à conservação de obras públicas municipais e instalações para a prestação de serviços à comunidade; promover a elaboração de projetos de obras públicas municipais e os respectivos orçamentos; verificar a validade técnica de projetos ou obras a serem executadas, suas conveniências e utilidade para o interesse público, bem como indicar os prazos para o início e a conclusão de cada empreendimento e ainda, promover a construção, pavimentação e conservação das vias urbanas do Município, como também, promover a execução de trabalhos topográficos e de desenho indispensáveis às obras e aos serviços a cargo da Secretaria. Com base nesses pressupostos pretende-se contemplar as seguintes prioridades para o quadriênio 2025/2028, no setor de Obras, Urbanização e Serviços Públicos:

- Implantar as ações do Plano Municipal de Saneamento Básico e Gestão Integrada de Resíduos Sólidos, para atingir 100% dos serviços essenciais, no que tange aos serviços de água e esgoto dos bairros e distritos do município de Domingos Martins, em parceria com a CESAN-ES;

- Implantar fábrica municipal de blocos, asfalto e PAVI-S e criar um Programa de calçamento das ruas dos bairros e distritos, para atingir 100% das vias públicas pavimentadas;
- Reivindicar frente ao Governo Estadual a pavimentação, recuperação e melhoria da malha asfáltica inserida no Projeto Caminho do Campo e viabilizar junto ao DER a municipalização das vias centrais da cidade e Distritos;
- Viabilizar junto a Cesan estudos para nova captação de água no rio Jucu, podendo centralizar nas áreas da PCH São Pedro em Panelas, ou no próprio rio Jucu indo para São Miguel e novas Caixa D'água para atender as necessidades do município, como também, do projeto de construção de Estação de tratamento junto ao rio Jucu para receber esgoto das Vilas Verde e da Paz;
- Buscar parcerias para recursos nos ministérios da cidade e governo estadual para viabilizar estudos de áreas e projetos de construção da “Nova Rodoviária” fora do centro de Domingos Martins;
- Viabilizar estudos para criar área de transbordo de cargas também na BR 262 para atendimento dos comerciantes do centro da cidade histórica de “Campinho”, além de implementar projetos para criar um sistema de transporte público nos moldes do Transcol ou outra modelagem de sistema que use preferencialmente a micro mobilidade e modais alternativos e criar atratividade para concessões a empresas de serviço de aluguel de bicicletas e patinetes propiciando melhoria na mobilidade;
- Viabilizar estudos e projetos para construção de rua de acesso entre a rua Nilton Koehler (LBA) e Hospital com foco a proporcionar prioritariamente para ambulâncias e acesso ao hospital
- Viabilizar junto ao Governo do Estado e Governo Federal a captação de recursos com intuito de implementar estudos de projetos para construção da rodovia do contorno da cidade de Domingos Martins, com objetivo de deslocar o trânsito pesado do centro e viabilizar mais mobilidade a população;
- Elaborar projeto visando reformas de modernização e revitalização da Praça Arthur Gerhardt e da área de brinquedos com inclusão de novo projeto para o chafariz com sistema de iluminação e novo projeto de jardinagem e irrigação;
- Viabilizar a construção da nova sede administrativa da Prefeitura Municipal reunindo todas as unidades de atendimento, em um único espaço físico, com objetivo de dar celeridade e otimizar os serviços ofertados aos munícipes, a fim de tornar ágil o desempenho das atividades administrativas, tornando-a dinâmica e eficiente.

## **8. AGRICULTURA, ABASTECIMENTO E INTERIOR**

A Agricultura é um setor de produção que move a economia de nosso município, todavia, percebe-se que nos últimos tempos, em decorrência de várias outras necessidades, muitos homens do campo, juntamente com suas famílias, abandonaram suas

propriedades para tentar melhor sorte na área urbana, não só de nossa cidade, como também de outros municípios e até mesmo em grandes centros. É claro que a mudança nas leis que rege o trabalho do homem do campo, favoreceu o abandono de pequenas propriedades agrícolas e conseqüentemente, a queda da produtividade agrícola das áreas rurais, especialmente em micro propriedades de cultura familiar, o que repercutiu, particularmente, na economia de nosso município que outrora, em relação à sua economia agrícola, podia ser considerada autossuficiente. Portanto, este Plano de Governo, no que se refere a Agricultura, visa contemplar diretrizes que venham contribuir para minimizar e solucionar as desigualdades inerentes neste setor primário de produção, por meio de atendimento justo e igualitário, adequado e de qualidade à realidade do meio rural, visando a valorização da agricultura familiar, de homens e mulheres, jovens e adultos, disponibilizando juntamente com os órgãos competentes: INCAPER-ES, ações e programas estratégicos e contínuos, que têm como principal objetivo o impulsionamento da agricultura, pecuária, piscicultura, bovinocultura, suinocultura, caprinocultura, apicultura, avicultura etc., em todos os sentidos. Desse modo, destaca-se abaixo as seguintes prioridades que se pretende no setor da Agricultura:

- Dinamizar e fortalecer a participação no Conselho Municipal de Agricultura;
- Articular parcerias junto ao sistema SENAR, SESCOOP/OCB, Secretaria de Estado da Agricultura – SEAG e suas estruturas de apoio técnico, pesquisas e extensão rural;
- Implantar programas e ações voltadas à organização do produtor, crescimento e diversificação da produção e desenvolvimento das atividades agrícolas em todo o Município e efetuar o senso agrícola a fim de catalogar a área produtiva e fortalecer o planejamento da Secretaria;
- Criar projeto para implantação do Centro de Distribuição de Alimentos do Agronegócio Familiar na BR 262, a fim de centralizar o transbordo de alimentos para atendimento da região (supermercados, hospitais, hotéis, pousadas etc.), diminuindo o distanciamento de compradores e produtores;
- Fortalecer as cooperativas existentes, fomentar e apoiar a criação de novas cooperativas, como alternativa de renda e ao mesmo tempo, o abastecimento não só do mercado interno, mas também do externo;
- Implementar calendário de serviços e agendamento do patrolamento das estradas da zona rural e manutenção das vias, mantendo permanentemente “conservadas as estradas”;
- Implementar calendário de serviços e agendamento do cronograma para uso de máquinas agrícolas nas propriedades rurais, dentro do “Programa Domingos Martins + Rural” onde o produtor parceiro possa emitir notas de produtor e as transformar em horas máquinas, que serão pré-estabelecidas pelas normas do programa.
- Promover os produtos agrícolas martinenses com certificações de qualidade e de origem, além de potencializar a formalização e construção de agroindústrias para agregação de valores ao produto e propiciar o fortalecimento dos negócios turísticos já implantados e em fase de implantação.

## 9. TURISMO E CULTURA

Tendo em vista que a cultura é a identidade de um povo e sem ela, perdemos não apenas nossa identidade, mas nossos valores e princípios. “Um povo sem cultura é um povo sem memória”. Desse modo, o presente Plano de Governo destaca o que se considera relevante para fomentar e impulsionar o Turismo e a Cultura Municipal no quadriênio 2025 a 2028, no conjunto de diretrizes para o desenvolvimento das atividades turísticas e culturais no município de Domingos Martins-ES, sabedores que existem potencialidades e que é preciso desenvolvê-las de modo que possam gerar oportunidades, tanto na área urbana quanto na rural. Portanto, pretende-se, através deste Plano, alavancar o Turismo em Domingos Martins, por meio de programa, projetos, ações, para tanto se faz necessário: qualificar a equipe técnica da secretaria, sensibilizar e capacitar representantes da sociedade civil organizada para atuar no Conselho Municipal de Turismo e Cultura, a fim de torná-los capazes de planejar, organizar, promover o turismo, através de suas atividades de lazer e negócios, promovendo o município como a âncora do destino turístico da Região das Montanhas Capixabas, valorizando toda a cadeia produtiva do turismo no município, por intermédio de ações globalizadas e sensibilizadas para os aspectos econômicos, sociais, culturais, ambientais e políticos, proporcionando assim, novas alternativas de renda, favorecendo, sobretudo o comércio local em todo território municipal, bem como a agroindústria, produção provinda do agroturismo, como forma de aquecimento da economia rural. Nesse sentido, pretende-se:

- Apoiar, capacitar e incentivar a participação dos representantes no Conselho Municipal de Cultura e de Turismo;
- Apoiar as festividades previstas no Calendário Oficial de Eventos do Município (Exposição Agropecuária, Feira do Verde, Feira de Negócios, Festival de Inverno, Encontro de Motociclistas, Dia do Padroeiro, Dia do Evangélico etc.)
- Promover em concessão público privada a exploração do parque natural para criação do teleférico e suas estruturas voltadas para o turismo e meio ambiente além de viabilizar estudos de outras oportunidades no município, como exemplo ligação do teleférico ao “Morro dos Kautsky e ao Parque Municipal”.
- Reestruturar através de concessão público privada o Hotel Imperador como centro cultural, gastronômico e de eventos, valorizando a sua história, dando uma importância econômica para a região.
- Reestruturar o programa Cidades Irmãs, gerando maior intercâmbio entre cidades da Alemanha e Itália, tornando a referência para o fortalecimento do turismo e da cultura Domingos Martins, oportunizando intercâmbio para os empresários e jovens empreendedores;
- Rever a tributação, desburocratizar e implementar a Lei Geral do Turismo em Domingos Martins

- Criar o Palácio das Orquídeas, a fim de promover e incentivar uma tradição da cidade, reconhecendo e valorando o orquidófilo Honoris Causa Dr. Roberto Kautsky e desta forma, desenvolver mais um tema para o turismo e resgatando o significado de Cidade das Flores;
- Promover a manutenção continuidade da Casa da Cultura e outros patrimônios tombados no município;
- Cumprir com o disposto da Lei Municipal e do Fundo Municipal de Cultura, para Recuperação do Patrimônio Histórico, Artístico e Arquitetônico dos bens tombados;
- Definir em conjunto com a comunidade um espaço para a implantação do Teatro Municipal com o propósito de atender as necessidades do município de Domingos Martins para a realização de convenções de porte médio;
- Criar programa de incentivo destinadas as atividades culturais do município tais como: Grupos de Danças, Festival de Música, com artistas locais; Grupo Cultural Martinense; Bandas e grupos de metais tradicionais;
- Criar a Orquestra Sinfônica de Domingos Martins;
- Investir nas vocações de Domingos Martins, como construir e fortalecer a marca da cidade, valorização da potencialidade de uma região ou localidade. Sendo a Prefeitura de Domingos Martins a grande promotora da identidade e da imagem do município;
- Pavimentar as estradas vicinais em parceria com as Secretarias de Infraestrutura e Urbanismo e Agricultura, Abastecimento e Interior que dão acesso a área de turismo rural em todo o município e promover as regiões de telefonia e sistema de internet de alto velocidade de fibra ópticas;
- Incentivar, melhorar e divulgar os circuitos turísticos já consolidados bem como os que tem potencial de se desenvolver sendo a Prefeitura o vetor dessa transformação que deve ser focada na infraestrutura e bom ambiente de negócios que permitam atrair investimentos privados bem como na qualificação e utilização da mão de obra local.
- Implantar, fomentar e criar nas escolas municipais, por meio de programa de iniciação turística, voltado para os alunos do ensino fundamental a exemplo de outras cidades no país, a disciplina de turismo, usando a temática na formação, conhecimento e disseminação da importância do turismo como uma vocação do município, em conjunto com outras atividades econômicas, que traz divisas, gera emprego e renda, e, produz o desenvolvimento local e econômico;
- Buscar parcerias privadas na exploração de meios de acessos e sofisticações à potenciais pontos turísticos, a exemplo de mirantes.

## **10. SEGURANÇA E DEFESA AO CIDADÃO**

A segurança dos munícipes é vital para que um município se torne confiável e atraia visitantes e investidores. Deste modo, pretende-se através deste Plano, especialmente no que se refere à Segurança Pública, estabelecer medidas, através das quais se amenize a violência e a falta de segurança que faz sofrer os cidadãos de bem, tanto do campo quanto da área urbana.

- Buscar parceria junto ao SISP (Sistema Integrado de Segurança Pública), PMES, CBPM-ES, DETRAN e Polícia Civil na Prevenção e Repressão na Segurança Pública;
- Incentivar e apoiar o Programa Escolar de Resistência às Drogas e a Violência; e buscar apoio junto ao PROERD - Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência, visando ações com finalidade de prevenir o uso indevido de drogas e violência entre os jovens, bem como PROERD KIDS e PROERD Caindo na REAL;
- Criar a Guarda Municipal de Segurança;
- Viabilizar estudos para a criação da Guarda Mirim;
- Incentivar e apoiar o Programa Bombeiro Mirim;
- Implantar em parceria com SSP-ES, equipamentos de câmeras de monitoramento em pontos estratégicos dos bairros periféricos do município para garantir a segurança de nossa gente, o PROGRAMA OLHO VIVO - Criar parceria de compartilhamento de imagens de câmeras privadas com os sistemas de segurança públicos;
- Ativar, promover, dinamizar e fortalecer o COMSEP – Conselho Municipal de Segurança Pública e Proteção ao Cidadão;
- Criar o serviço dos bombeiros voluntários e socorristas;

## 11. ESPORTE E QUALIDADE DE VIDA

Entendemos que em uma sociedade marcada por grandes disparidades sociais, a fase juvenil parece potencializar tais disparidades que não são apenas socioeconômicas, mas sobretudo, do berço em que nasceu o jovem, ou seja, sua origem social e, especialmente, entre o campo e cidade. Uma realidade marcante na maioria dos municípios do Brasil e, em Domingos Martins não é diferente. Sabemos que na sociedade em que vivemos, os jovens têm sonhos e desejam muito “ser alguém” na vida, porém, não se dão conta de que o desejo de “ser alguém” deve resistir ao calor dos fracassos e que os sonhos devem ser sempre renovados. Entretanto, ao nosso ver, essa renovação só é possível em uma realidade em que os governantes realmente demonstrem interesses de apoiar os anseios da juventude, através de projetos éticos, sérios e permanentes que, de fato, deem possibilidades aos jovens de realizarem seus sonhos e se tornarem pessoas de bem, de caráter, éticos, de moral ilibada, cidadãos honestos e comprometidos com a verdade. Todavia, diante da realidade que os cerca, eles esquecem seus sonhos e optam por seguir caminhos nem sempre considerados o “melhor caminho”. É na perspectiva de “abrir caminhos”, oferecer “opções” e “oportunidades” para que o jovem de hoje possa assegurar o seu lugar na sociedade, o Plano de Governo ora proposto, elenca ações que visam a valorização da juventude e sua formação ética, moral, profissional, para que o jovem possa ter caráter e mais, tenha capacidade de se tornar o protagonista de sua própria história, fazendo-se um cidadão de

bem, pois entendemos que todo jovem precisa de oportunidade para seguir a vida e fazer carreira profissional de sucesso.

- Criação do programa bolsa-atleta municipal, visando garantir a manutenção pessoal aos atletas de alto rendimento no município. O programa dá as condições necessárias para que eles se dediquem ao treinamento esportivo e possam participar de competições que permitam representar nosso município;
- Fortalecer as entidades esportivas locais e garantir calendário de eventos e competições envolvendo todas as regiões do município;
- Atrair investimentos em edificações destinadas a práticas culturais através de parcerias público-privadas;
- Prospectar e credenciar empresas de Domingos Martins capazes de participar das leis de incentivo à cultura e esportes;
- Desenvolver nas Escolas da Rede Municipal de Ensino e em outras instituições de ensino de nosso município, o projeto Jovem do Futuro, premiando jovens que tiverem desempenho de qualidade na escola;
- Estimular a promoção cultural e esportiva nas comunidades por meio de conselhos, associações e grupos de cultura e esporte, com apoio do município para captação de fomento para estas atividades;
- Fortalecer equipamentos de promoção de esporte nas áreas cobertas pelos CRAS e CREAS;
- Garantir cursos tecnológicos e diversos outros cursos profissionalizantes e desenvolver estratégias para inserir, particularmente, jovens de baixa renda no mercado de trabalho, tanto no setor público quanto no privado;
- Criar em parceria com a Associação Comercial de Domingos Martins, bem como com comerciantes locais, Programas voltados para a inserção dos jovens de baixa renda na vida profissional;
- Desenvolver em parceria com órgãos governamentais, empresas do Terceiro Setor da Produção e instituições profissionalizantes, o Programa Jovem Empreendedor;
- Estudar a possibilidade de editais para concessão de áreas de lazer, com a garantia de uso do espaço público para projetos sociais de cultura e esporte;
- Promover maior integração entre Alunos, Pais e Professores no uso dos centros educacionais para práticas de esporte, cultura e lazer nos finais de semana;
- Promover estímulo aos alunos no desenvolvimento desportivo;
- Criar a “Central Municipal do Jovem Trabalhador e Inovador”, com objetivos de se descobrir novos talentos e oferecer oportunidades de capacitação profissional e empreendedorismo.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Conforme ressaltamos no penúltimo parágrafo da Apresentação, este Plano não se configura em ideias prontas, acabadas ou impostas. A Prefeitura Municipal é o epicentro em que se gesta a “Coisa Pública” cujo principal “Gestor” é o Prefeito eleito e, nesse sentido, ela tem sua administração pautada em seus vários setores e subdivisões administrativas. Entretanto, temos plena consciência de que não nos será possível uma governabilidade sem a participação da população, representada pelos diversos seguimentos sociais devidamente organizados. Por isso, acreditamos que seremos agraciados com a vitória no próximo pleito eleitoral e com certeza, daremos continuidade a esse processo onde, juntos - Governo e sociedade civil organizada – faremos tornar realidade o que ora se apresentou como propostas, que consideramos o que há de mais viável para o bem do município de Domingos Martins-ES, pois daremos o nosso melhor para viabilizar cada uma delas, uma vez que sabemos da importância e do resultado que este Plano de Governo produzirá para promover o crescimento e o desenvolvimento, tanto da cidade quanto de cada cidadão, melhorando a vida de nossa população. Assim, nós, dos **Partidos Liberal e Novo**, convidamos a toda população para realizar a maior gestão pública da história de nosso Município, vamos devolver a esperança das pessoas e a credibilidade de nossas instituições e promover uma vida melhor para todos!

Deixamos claro que nos empenharemos, no decorrer do já mencionado quadriênio, para colocar em prática, a curto, médio ou longo prazo, as propostas que ora se apresentaram, uma vez que as consideramos como anseio de uma população, cujas diversas gerações a décadas almeja a oportunidade de vislumbrar um futuro melhor e mais dignificante para o berço em que nasceram: um futuro de desenvolvimento que faculta o bem-estar de todos, através de um governo do povo, pelo povo e para o povo. Nesta oportunidade queremos agradecer a todos que, voluntariamente, se empenharam, direta ou indiretamente, e que deram ao longo do processo de elaboração deste Plano de Governo, com profissionalismo e sabedoria, suas contribuições, através de todas as propostas enumeradas e que tanto o enriquece. Pessoas sérias e comprometidas, que demonstraram profundo interesse com o desenvolvimento de nosso município e que se revelaram profundos conhecedores de nossa realidade, como é o caso de profissionais representantes do Magistério, da Saúde, do Comércio, da indústria, da Cultura, dos Esportes e profissionais da lavoura, representantes da juventude e tantos outros cidadãos e cidadãs abnegados, que se dispuseram dar suas contribuições visando o que há de melhor para o povo do município de Domingos Martins-ES.

Com **CORAGEM PARA MUDAR**, estamos confiantes na vitória no próximo pleito eleitoral, subscrevemo-nos, Domingos Martins - ES, 12 de agosto de 2024.

**Eduardo Jose Ramos** - Candidato a Prefeito Municipal de Domingos Martins - ES

**Wagner Darci da Conceição** - Candidato a Vice-Prefeito Municipal de Domingos Martins - ES